Entrepreneurship Journal for Finance and Business (EJFB)
2026, VOL. 07, Special Issue (1), 244-254, E-ISSN: 2709-4251, P-ISSN: 2708-8790
DOI: https://doi.org/10.56967/ejfb2026965

The Impact of Employing Expatriate Workers and Its Repercussions on Unemployment and Poverty Rates in Iraq a field study in The Capital, Baghdad

Aesar H. Ismeel[1], Ismeel H. Ismeel[2*]
[1] Expert, Al-Rasheed Bank, Baghdad, Iraq
[2] Statistics and Research Department, Al-Rasheed Bank, Baghdad, Iraq
ahil_2008@yahoo.com , Ismeel19773011@gmail.com

Article information:
Published: 30–09– 2026

Corresponding author:
Ismeel H. Ismeel
Ismeel19773011@gmail.com

This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Abstract:

This research examines the phenomenon of increasing reliance on foreign labor in Iraq after 2003, highlighting its repercussions on unemployment rates, poverty, the labor market, and social impacts. The study aims to shed light on the main causes of this phenomenon, analyze its .negative effects, and propose practical solutions to mitigate its consequences The research relied on a methodology combining theoretical aspects with applied field analysis in the capital, Baghdad. A questionnaire was designed and distributed to a random sample of 100 employers. Data was analyzed using the SPSS statistical program to achieve accurate results.

The study revealed a number of factors contributing to the spread of foreign labor, most notably their lower wage costs compared to local labor, weak skills and lack of commitment among some local workers, increased household income with women entering the workforce, in addition to the imitation of certain social patterns. The results also pointed to clear negative effects, such as rising unemployment levels among Iraqi youth, economic impact through the transfer of funds abroad, the emergence of security problems like crime and robbery, the influence of foreign nannies on children's behavior and language, and a decrease in wages due to the increased supply of labor.

Based on these findings, the research presented a set of recommendations. These include enacting strict legislation regulating the entry of foreign labor while prioritizing the employment of local resources, implementing training and rehabilitation programs for the Iraqi workforce to improve their skills, organizing media campaigns to raise awareness about the risks of domestic foreign labor, promoting work ethic and commitment among youth, and encouraging the appreciation of manual trades. The research also emphasized the necessity of conducting more extensive future studies for deeper investigation into the resulting impacts and developing long-term solutions..

Keywords: Foreign labor, unemployment, poverty, Iraqi labor market, economic and social impacts.

Conclusions:

This study examines the impact of expatriate labor in Iraq after 2003 on unemployment and poverty, through a questionnaire survey of a sample of employers in Baghdad. The results showed that low wages of foreign workers, weak skills of local labor, and increased household income are the main causes of its spread. Negative effects included rising unemployment, transfer of funds abroad, increased crime, and the impact of foreign nannies on children. The study recommended strict legislation, training of local labor, and raising family awareness of the risks of this phenomenon.

أثر توظيف العمالة الوافدة وانعكاساتها على معدلات البطالة والفقر في العراق (دراسة ميدانية في العاصمة بغداد)

ايسر حسن اسماعيل[1]، اسماعيل حسن اسماعيل[2]
[1] مصرف الرشيد، بغداد، العراق
[2]قسم الاحصاء والابحاث، مصرف الرشيد، بغداد، العراق
ismeel19773011@gmail.com ahil_2008@yahoo.com

معلومات البحث:
• تاريخ النشر: 30-09-2026

المؤلف المراسل:
اسماعيل حسن اسماعيل
Ismeel19773011@gmail.com

هذا العمل مرخص بموجب المشاع الابداعي نسب المصنف 4.0 دولي (CC BY 4.0)

المستخلص:

تتناول هذه الدراسة ظاهرة تزايد الاعتماد على العمالة الوافدة في العراق بعد عام 2003، مسلطًا الضوء على انعكاساتها على معدلات البطالة والفقر وسوق العمل والتأثيرات الاجتماعية. تهدف الدراسة إلى تسليط الضوء على الأسباب الرئيسية لهذه الظاهرة، تحليل آثارها السلبية، واقتراح حلول عملية للحد من تداعياتها.

تم الاعتماد في الدراسة على منهجية تجمع بين الجانب النظري والتحليل الميداني التطبيقي في العاصمة بغداد، حيث جرى تصميم استبانة وزعت على عينة عشوائية شملت 100 من أرباب العمل. تم تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS الإحصائي لتحقيق نتائج دقيقة.

اظهرت الدراسة عددًا من العوامل التي ساهمت في انتشار العمالة الوافدة، أبرزها انخفاض تكاليف أجورهم مقارنة بالعمالة المحلية، ضعف المهارات والإخلاص لدى بعض العاملين المحليين، زيادة دخل الأسر العراقية مع خروج المرأة للعمل، بالإضافة إلى تقليد أنماط اجتماعية معينة. كما أشارت النتائج إلى آثار سلبية واضحة، مثل ارتفاع مستويات البطالة بين الشباب العراقي، تأثير اقتصادي عبر تحويل الأموال إلى خارج البلاد، ظهور مشكلات أمنية كالجريمة والسطو، تأثير المربيات الأجنبيات على سلوك الأطفال ولغتهم، وانخفاض أجور العمل بسبب زيادة المعروض من العمالة.

انطلاقًا من هذه النتائج، قدمت الدراسة مجموعة من التوصيات تشمل وضع تشريعات صارمة تنظم دخول العمالة الوافدة مع التركيز أولاً على تشغيل الموارد المحلية، تنفيذ برامج تدريب وتأهيل للعمالة العراقية لتحسين مهاراتهم، تنظيم حملات إعلامية لزيادة الوعي بمخاطر العمالة الوافدة المنزلية، تعزيز قيم العمل والإخلاص لدى الشباب، وتشجيع تقدير المهن اليدوية. كما شددت الدراسة على ضرورة إجراء دراسات موسعة مستقبلية لبحث أعمق حول التأثيرات الناتجة عن الظاهرة ووضع حلول طويلة الأمد لها.

الكلمات المفتاحية: العمالة الوافدة، البطالة، الفقر، سوق العمل العراقي، التأثيرات الاقتصادية والاجتماعية.

المقدمة:

اصبحت العمالة الوافدة ظاهرة مرافقة لمسيرة التطور التي يشهدها المجتمع العراقي، مما جعلها محط اهتمام عدة جهات معنية، لا سيما العامل العراقي. يأتي ذلك في ضوء الزيادة الملحوظة في أعداد العمال الأجانب الوافدين إلى العراق واستحواذهم على قسم من فرص العمل المتاحة، خصوصًا بعد التحولات الجذرية التي شهدها البلد إثر تغيير النظام السياسي في عام 2003. هذا التحول شمل الانتقال من نظام حكم مركزي ومن اقتصاد مخطط مركزياً إلى اقتصاد السوق المفتوح، وهو ما أسهم في تسهيل عملية استقدام العمالة الأجنبية نتيجة الانفتاح على العالم والتكامل مع المنظومة الدولية في ظل تأثيرات العولمة وتوجهات منظمة التجارة العالمية التي تشجع على تسهيل حركة الأيدي العاملة عبر الحدود. هذا الانفتاح وفر مجالاً واسعاً لاستقدام العمالة الأجنبية بهدف تلبية متطلبات التنمية وتعويض النقص في الموارد البشرية. ومع ذلك، فإن التزايد المستمر في وجود العمالة الوافدة في العراق يفرض انعكاسات متعددة على المستويات الأمنية والاقتصادية والاجتماعية. لذلك، بات من الضروري العمل على صياغة خطط وسياسات محكمة تهدف إلى تنظيم هذه الظاهرة واحتواء تأثيراتها السلبية للحد من مخاطرها المحتمل هذه المخاطر في التجمعات السكانية الكبيرة لهذه العمالة وتنوعها، حيث تشكل مجتمعات منفصلة غير مرتبطة بالسياق السياسي والاجتماعي والثقافي المحلي بقدر ارتباطها بمجتمعاتها الأصلية. هذه المجموعات تتميز بعاداتها وتقاليدها ولغاتها وثقافتها المختلفة عن المجتمع المُضيف. علاوة على ذلك، فإن بعض نشاطاتها واستثماراتها الاقتصادية وتحويلاتها النقدية تبقى متصلة بشكل كبير بمجتمعاتها الأصلية، مما يؤثر بدوره على المحيط الاجتماعي الذي تعمل فيه. ويُلاحظ أن العمالة الأجنبية باتت تشغل مواقع حيوية في أنماط التنمية داخل المجتمع المحلي، وذلك في ظل معاناة السكان الأصليين من مستويات عالية من البطالة. بينت هذه الورقة الدراسية بأن هذه المشكلة لا يمكن فهمها وتشخيصها إلا من خلال سياق اجتماعي وسياسي واقتصادي أعمق وشامل، باعتبارها جزءاً من قضية اجتماعية أكثر تعقيداً. ومن هذا المنطلق، يتطلب الأمر من الجهات المسؤولة وضع برامج علمية متكاملة تهدف إلى تقليل الاعتماد على العمالة الوافدة في المجتمع العراقي. وتأمل الدراسة أن تساهم نتائجها في تقديم حلول فعّالة ومجدية لهذه المشكلة.

1. مشكلة البحث:

تتمحور مشكلة الدراسة حول تزايد معدلات البطالة في العراق، التي نشأت نتيجة مجموعة من الأسباب. من أبرزها زيادة أعداد العمالة الأجنبية الوافدة إلى المجتمع العراقي، سواء من الذكور أو الإناث، للعمل داخل البلاد هذا الأمر أدى إلى تقليص الفرص المتاحة للعمال العراقيين، خصوصًا في ظل الظروف التي عايشها العراق بعد عام 2003، بما في ذلك دوامة العنف والتهجير القسري. بالإضافة إلى ذلك، تعاني البلاد من شحّ فرص العمل المتاحة لخريجي الجامعات العراقية، الباحثين عن عمل، والعاطلين بشكل عام، مما أدى إلى تفاقم مشكلة البطالة بشكل ملحوظ، وانعكاس آثارها السلبية على مختلف جوانب الحياة الاجتماعية، الاقتصادية، والأمنية. تتجسد مشكلة الدراسة في النقاط التالية:

1- ما هي الأسباب التي أدت إلى انتشار ظاهرة استقدام العمالة الأجنبية في العراق؟
2- ما هي الآثار السلبية الاقتصادية والاجتماعية الناتجة عن هذه الظاهرة؟ .
3- ما هي الحلول الممكنة لمعالجة الأسباب وتقليل الآثار السلبية على البطالة؟

2. أهمية البحث:

تتجلى في تركيزه على إحدى الظواهر التي برزت وتفاقمت في المجتمع العراقي، وتحديدًا في سوق العمل، وهي ظاهرة زيادة العمالة الأجنبية الوافدة إلى العراق. هذه الظاهرة تُسفر عن آثار متعددة، من أبرزها ارتفاع معدلات البطالة بين الشباب والعمالة الوطنية، إلى جانب التداعيات الأمنية والاجتماعية وغيرها. كما يكتسب الدراسة أهميته من التوصيات والمقترحات التي يقدمها للحد من تأثيرات هذه الظاهرة، لا سيما تلك المتعلقة بالعمالة الوطنية ومستويات البطالة.

3. أهداف البحث:

1- التعرف على أبرز الأسباب التي ساهمت في انتشار ظاهرة استقدام العمالة الأجنبية إلى العراق.
2- تسليط الضوء على أهم الآثار والانعكاسات الناتجة عن هذه الظاهرة في العراق.
3- تقديم التوصيات والحلول التي تسهم في معالجة الأسباب وتقليل الآثار المترتبة عليها.

الفرضيات:

1- يساهم انخفاض أجور العمالة الوافدة في زيادة معدلات بطالة العمالة المحلية.
2- ضعف كفاءة ومهارات الأيدي العاملة المحلية ساهم في زيادة الاعتماد على العمالة الأجنبية في العراق.
3- تأثير التقليد ومحاكاة الآخرين كان دافعًا إضافيًا لاعتماد العديد من الأسر على الخادمات الأجنبيات لتسيير أمور المنزل وتربية الأطفال.

4. مجتمع وعينة البحث:

قام الباحثان باعداد استمارة استبيانه تم توزيعها بصورة عشوائية على ارباب العمل بواقع (100) استبانة وتم استخدام برنامج (spss) لتحليلها.

أسلوب البحث:

اعتمد المنهج الوصفي في تقديم المفاهيم والجانب النظري من الدراسة، وتم استخدام الاساليب والبرامج الاحصائية منها (SPSS.V.22) لتحليلها .

المحور الأول : الجانب النظري

أولاً: مراجعة الدراسات السابقة

1-قام الابراهيمي , عبود 2019 دراسة بعنوان(العمالة الاجنبية واثرها على ادارة الموارد البشرية السلاسل للتوريد) تهدف هذا الدراسة إلى دراسة تأثير العمالة الأجنبية على سوق العمل في العراق، مع التركيز على المجالات التي تعمل فيها هذه العمالة، والأسباب التي دفعت إلى استقدامها. كما يتناول الطرق التي يمكن من خلالها استبدال العمالة الأجنبية بالعمالة الوطنية. وخلصت الدراسة إلى أن غالبية العمالة الأجنبية تصنف ضمن العمالة غير الماهرة التي تتقاضى أجورًا منخفضة وتعمل لساعات أطول، وهو ما يفسر الإقبال على استقدامها. وبذلك، تظهر أن العمالة المحلية ذات المهارات العالية هي الأكثر تأثرًا بالزيادة المستمرة في أعداد العمالة الأجنبية. بناءً على ذلك، ينبغي اتخاذ إجراءات لحماية العمالة الوطنية من المنافسة في سوق العمل عبر تطبيق قوانين صارمة تضمن حقوق العامل المحلي، وتضع قيودًا على العمالة الأجنبية بما يسهم في استقرار معدلات الأجور وتحقيق التوازن في السوق.

2-.قام A-c, Zuntz, واخرون (2021)دراسة بعنوان (عمالة اللاجئين السوريين وانعدام الامن الغذائي في الزراعة في الشرق الاوسط خلال جائحة كوفيد 19 المبكرة) بناءً على البيانات الإثنوغرافية المستمدة من مشروع مستقبل الغذاء السوري لعام 2019 ومبادرة "من أجل التنمية الزراعية المستدامة" لعام 2020، تسلط هذه الدراسة الضوء على التأثيرات الأولية لجائحة كوفيد-19 على توظيف اللاجئين السوريين في القطاع الزراعي ضمن بلدان مثل الأردن، تركيا، لبنان، العراق، وسوريا. مع حلول ربيع 2020، أدت التدابير التقييدية المفروضة على الحركة والانقطاعات في سلاسل التوريد إلى فقدان العديد من العمال السوريين النازحين لوظائفهم في الزراعة، ما أسهم في تفاقم أزمة انعدام الأمن الغذائي. تُحلل الدراسة هذه النتائج في إطار عدة محاور: توظيف الدول المستضيفة للغموض القانوني كأداة لإدارة أوضاع اللاجئين، الدور المركزي للعمالة المهاجرة في النظام الزراعي بمنطقة الشرق الأوسط، وأبعاد انعدام الأمن الغذائي المزمن الذي يعاني منه الإقليم. وتشير الدراسة في ختامها إلى

أن مجرد إضفاء الطابع القانوني على توظيف اللاجئين لا يمثل حلاً كافياً لمواجهة مظاهر الاستغلال القائم.

3- قام محمود و البياتي (2024) دراسة بعنوان(العمالة الوافدة إلى العراق الأسباب والانعكاسات) يمحور الدراسة حول العراق خلال الفترة بين 2013 و2022، مع اعتماد المنهج الاستقرائي والوصفي. أظهرت النتائج هيمنة العمالة الوافدة على معظم فرص العمل، خاصة بعد الانفتاح الاقتصادي عام 2003، ويعود ذلك لدورها المدعوم من أرباب العمل بسبب انخفاض أجورها واستعدادها للعمل لساعات أطول مقارنة بالمحليين. وأوصت الدراسة بضرورة تنظيم دخول هذه العمالة عبر قوانين واضحة، وفرض ضريبة دخل للحد من تحويل جزء كبير من أرباحهم إلى بلدانهم، مما يضر بالاقتصاد المحلي.

4-قامت الخالد، (2017) دراسة بعنوان (التنظيم القانوني للعمالة الوافدة إلى العراق: دراسة مقارنة) يتناول الدراسة تأثير العمالة الوافدة على الاقتصاد العراقي بين 2013 و2022، مستنداً إلى فرضية تأثيرها الإيجابي والسلبي على التشغيل، البطالة، والناتج المحلي الإجمالي، باستخدام منهج وصفي وتحليل البيانات. أظهرت النتائج تفوّق العمالة الوافدة في شغل معظم فرص العمل بالعراق، خاصة بعد الانفتاح الاقتصادي عقب 2003، نتيجة اعتماد أرباب العمل عليها لتدني أجورها واستعدادها لساعات عمل أطول مقارنة بالمحليين. أوصت الدراسة بتشريع قوانين تنظم دخول هذه العمالة وفرض ضرائب دخل تحد من تحويل أموالها لبلدانها، لتقليل التأثيرات السلبية على الاقتصاد المحلي.

5-بحثت دراسة حسن (2024) في الأدوار غير المباشرة التي تلعبها العمالة الأجنبية في زيادة حدة الفقر. ركزت الدراسة على تحليل تأثير وجود هذه العمالة على تعزيز المنافسة وخفض مستوى الأجور في السوق المحلي، مما يضعف إمكانية العمال العراقيين في تحقيق دخل يكفل لهم حياة كريمة. في سياق مشابه، قامت دراسة محمود والبياتي (2024) بتقديم تحليل وصفي يوضح أن هيمنة العمالة الوافدة على نسبة كبيرة من فرص العمل، خاصة في بعض القطاعات بعد عام 2003، ترتبط بقبولها لأجور أقل وظروف عمل مرنة. هذا الوضع يقلل من فرص توظيف القوى المحلية ويساهم بدوره في استمرار الفقر.

6-ركزت دراسة حافظ (2023) على العلاقة المباشرة والواضحة بين البطالة والفقر، مؤكدة أن ارتفاع معدلات البطالة، خاصة بين الشباب والخريجين، يمثل العامل الأساسي لزيادة انتشار الفقر. كما سلطت الدراسة الضوء على ظاهرة "البطالة متعددة الأبعاد". من جهة أخرى، تناولت دراسة أخرى غير معروفة المؤلف (2023) في تحليل معمق التحول الحاصل في مفهوم الفقر، إذ لم يعد يُنظر إليه كمؤشر اقتصادي فقط، بل أصبح يمثل أزمة اجتماعية وسياسية شاملة، ناتجة عن تراكم الأزمات وضعف أداء مؤسسات الدولة.

من الناحية الرسمية، تشير أحدث التقارير الإحصائية الصادرة عن وزارة التخطيط (2025) إلى انخفاض طفيف بمعدل الفقر متعدد الأبعاد على المستوى الوطني بين عامي 2018 و2024. هذا الانخفاض قد يعكس تحسيناً نسبياً لبعض المؤشرات الاجتماعية رغم استمرار العقبات الهيكلية العميقة.

ثانياً: مفهوم العمالة الوافدة

1-تعريف العمالة الوافدة العمالة الوافدة تشير إلى الأفراد الذين ينتقلون من دولهم الأصلية للاستقرار والعمل، سواء بشكل دائم أو مؤقت، في دولة أخرى غير التي ينتمون إليه(السلمان وحفيظ 11:2011).

وقد تم تعريف هذا النوع من العمالة على أنه الأفراد الأجانب الذين يدخلون العراق بطرق قانونية أو غير قانونية بهدف العمل، سواء عبر المنافذ الجوية أو البرية أو البحرية للدولة.(الصباح ,631:2015)

وفقاً لاتفاقية الأمم المتحدة الخاصة بحماية حقوق جميع العمال المهاجرين وأفراد أسرهم لعام 1990، يُعرف العامل المهاجر بأنه الشخص الذي يباشر أو يخطط لمباشرة نشاط مأجور في دولة ليست من رعاياها(المادة (2/1),1990)

من هذا التعريف يتضح أن مصطلح العمالة الوافدة يمكن أن يُطلق على العمالة المهاجرة، وهو مصطلح يعبّر عن جميع الأفراد الذين يقيمون في دول تختلف عن أماكن ميلادهم الأصلية.

تصنيفات العمالة الوافدة يُلاحظ أن العمالة الوافدة تُقسم إلى قسمين رئيسيين: العمالة العربية والعمالة الأجنبية. تضم العمالة العربية أفراداً من عدة دول عربية مثل مصر والسودان ولبنان ودول بلاد الشام والمغرب العربي، بينما تشمل العمالة الأجنبية مزيجاً متنوعاً من الآسيويين والأوروبيين والأفارقة والأمريكيين. يتسم العاملون الآسيويون على وجه الخصوص بتواجد بشري كبير ضمن القطاعات الاقتصادية والاجتماعية في العراق، مما يؤدي إلى تأثيرات متعددة الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والأمنية..

مصادر العمالة الوافدة نتيجة لما سبق، يمكن ملاحظة أن العمالة الوافدة إلى العراق تأتي من مجموعة واسعة من الدول، ويتركز معظمهم في دول شبه القارة الهندية بما في ذلك الهند وباكستان وبنغلادش، إضافةً إلى دول عربية ودول أخرى في آسيا وأفريقيا وأمريكا. ويُعرّف "العامل الأجنبي" وفقاً للتشريعات العراقية كشخص لا يحمل الجنسية العراقية ويعمل أو يسعى للعمل في البلاد بصفته عاملاً. هذه التداخلات الدولية للعمالة تعكس مدى التنوع الموجود فيها وتبرز أهميتها بالنسبة لقطاعات العمل المختلفة في العراق. (النجار,8:2013)

ثالثاً: اسباب الاستعانة بالعمالة الوافدة

أن اعتماد العراق على العمالة الوافدة، على الرغم مما يعانيه أبناؤه من معدلات بطالة مرتفعة، يعود إلى جملة من الأسباب التي يمكن أن توصف بأنها خصائص أو ميزات تتسم بها العمالة الوافدة ولا تتوفر غالبًا في العمالة الوطنية. تناقش هذا الدراسة أبرز العوامل التي دفعت المؤسسات الحكومية والخاصة في العراق إلى تفضيل توظيف العمالة الأجنبية عوضًا عن القوى العاملة العراقية. وتتمثل هذه العوامل في النقاط الآتية.

1- انخفاض اجور العمالة الاجنبية :

يعد انخفاض أجور العمالة الوافدة إلى العراق من أبرز الأسباب التي تؤدي إلى استقطابهم للعمل في البلاد، فضلًا عن

التدهور الاقتصادي وانتشار البطالة في الدول المصدّرة لهذه العمالة. ولذلك أصبح العراق وجهة جذب لهذه الفئات من العمالة بسبب ارتفاع قيمة الأجور نسبيًا بالنسبة لهم، فضلًا عن توافر فرص العمل ومستوى الخدمات.(العامري ,2008) لو كانت أجورهم مرتفعة أو تم فرض ضرائب عالية عليهم من قبل الحكومة العراقية، لشكّل ذلك عائقًا أمام استقدامهم، لا سيما في الوظائف التي تُعتبر كمالية كوظائف الخدم والسائقين والمربيات.(عيبان ,2011) في هذه الحالة، كان سيتم قصر العمالة المستقدمة على المهن الدقيقة والتخصصات التي يحتاجها البلد والتي لا يتوافر لها بدائل محلية. أجرت صحيفة الشبكة العراقية تحقيق في موقع *مدينة الطب*، حيث تُلاحظ كثافة العمالة البنغالية، أشار الدكتور عدنان خزعل، مدير الموقع، إلى أن العمالة الأجنبية تتميز بكفاءتها وأدائها المتميز، مما يجعلها الأفضل مقارنة باليد العاملة المحلية. وأضاف أنّ هذه العمالة تتمتع بالطاعة والأخلاق الحميدة التي نشأت عليها. كما أوضح خزعل أن متوسط أجور هذه الفئة لا يتجاوز 200 دولار شهريًا مقابل عمل يومي مدته سبع ساعات. ومع زيادة الطلب على العمل لساعات إضافية، تمت زيادة الأجور إلى 300 دولار شهريًا لمتوسط عمل يومي يصل إلى 42 ساعة أسبوعيًا. وأضاف خزعل أن العمالة النسائية الآسيوية تعمل غالبًا في خدمات ذات طبيعة خدمية مخصصة، حيث تركز أعمالها داخل أقسام الولادة والعمليات النسائية، والجراحة البولية النسائية، وجراحة العظام والمفاصل النسائية، إلى جانب غرف العناية بالأطفال الخدج. وعبّر خزعل عن أمله في أن تصل العمالة العراقية إلى مستوى الكفاءة ذاته الذي تظهره العمالة الأجنبية سواء في *مدينة الطب* أو غيرها من مواقع العمل المختلفة في أنحاء العراق(مجلة الشبكة العراقية).

2-ضعف مهارة العمالة المحلية :

ي ُعدّ من أبرز أسباب الاعتماد المتزايد على العمالة الأجنبية في العراق. عدم إقبال الشباب على التعليم الفني والمهني وتفضيلهم الكليات النظرية بحثًا عن الشهادة الجامعية، التي تُعتبر رمزًا للمكانة الاجتماعية، ساهم بشكل كبير في هذه الظاهرة. فالشباب العراقي غالبًا ما ينظرون بحتقار إلى العمل اليدوي ويتجنبون الانخراط فيه، مما عزز ثقافة الاعتماد على العمالة الأجنبية بدافع من الشخصية الاتكالية ونقص التقدير لأهمية العمل اليدوي. الشباب يميلون إلى النظر للعمل المهني بنظرة دونية ويفضلون انتظار فرص الوظائف الحكومية حتى وإن استغرق ذلك وقتًا طويلًا. لو كان النظام التعليمي الفني والتدريب التقني أكثر كفاءة في تأهيل الكفاءات المهنية والتقنية المطلوبة لدعم خطط التنمية الوطنية بعدد كافٍ، لقلّت الحاجة إلى استقدام العمالة الأجنبية. المشكلة تكمن في عزوف الشباب الطموح عن التسجيل في الكليات والمعاهد المهنية والفنية، مما ترك فراغًا يُملأ من قِبل العمالة الوافدة.(عبد الكريم ,2012,38)

3-ارتفاع مستوى دخل الفرد

بعد عام 2003 كان له أثر كبير في تغيير الأنماط الاستهلاكية والسلوكيات الاجتماعية. ففي السابق، كان متوسط دخل الفرد في ظل النظام السابق يقارب 3000 دينار عراقي شهريًا، أي حوالي دولارين ونصف فقط. أما بعد 2003، فقد ارتفع متوسط الدخل إلى 1,500.000 دينار عراقي شهريًا، ما يعادل تقريبًا 1000 دولار أمريكي. هذا الارتفاع صاحبه تغير كبير في نمط الحياة المعيشية، حيث بدأت الأسر الاستعانة بخادمات أجنبيات لتحل محل ربات البيوت في تربية الأطفال وإدارة شؤون المنزل.

4-خروج المرأة للعمل أو الدراسة

بعد عام 2003 هو عامل آخر ساهم في الاعتماد على العمالة المنزلية. المرأة العراقية أصبحت أكثر طموحًا وسعيًا لتطوير نفسها، سواء من خلال إتمام تعليمها الأساسي أو العالي، أو بالانخراط في سوق العمل والمشاركة في الأنشطة الاجتماعية والسياسية عبر منظمات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة. هذا التطور دفع الأسر إلى الاستعانة بالخدم والمربيات لتولي مهام رعاية الأطفال وإنجاز الأعمال المنزلية.

5-تقليد ومحاكاة

نماذج الحياة الأسرية في دول الجوار، خاصة الخليجية منها، لعب دورًا إضافيًا في تعزيز هذا الاتجاه. مع التحسن الكبير في مستوى المعيشة وتحول الأسرة العراقية من الاهتمام بالاحتياجات الأساسية إلى التوجه نحو الكماليات، أصبح الاعتماد على الخدم جزءًا من السلوك الاجتماعي بهدف المباهاة والتشبه بالآخرين، مع غياب الوعي الكامل بالتأثيرات السلبية التي قد تنجم عن هذا الأمر على المستوى الأسري.

رابعاً :الآثار المترتبة

يتناول هذا المبحث أبرز الآثار السلبية التي قد تطرأ على المجتمع نتيجة الاعتماد على العمالة الوافدة ونظرًا لحداثة هذه الظاهرة وكونها لا تزال في مراحلها الأولية داخل العراق، سيتم الاستناد إلى التجارب والمصادر المتعلقة بالآثار السلبية التي واجهتها دول الخليج العربي، وذلك لأخذ العبرة من هذه التجارب المتقدمة. تهدف الدراسة إلى تسليط الضوء على هذه الآثار، مع تقديم مقترحات لتجنبها من خلال التقليل من الاعتماد على العمالة الوافدة. وتتمثل الآثار السلبية الرئيسية فيما يلي.

1-اثار العمالة الوافدة على اللغة العربية :

شهدت دول الخليج العربي عموماً، ودولة قطر على وجه الخصوص، توافداً كبيراً للعمالة الوافدة من مختلف أنحاء العالم، تنوعت أعراقهم وتعددت لغاتهم، بينما توحدت أهدافهم. لقد دفعتهم الطموحات نحو الاستفادة من الفرص الاقتصادية والنمو الحضاري الملموس في هذه الدول التي تشهد نهضة شاملة تعود بالنفع على الجميع. ولا شك أن لهذه الظاهرة أبعاداً إيجابية، إلا أنها لا تخلو من انعكاسات سلبية، كونها ظاهرة بشرية بطبيعتها غير محصنة ضد الأخطاء. من هذا المنطلق، يصبح من الضروري التعامل مع قضية العمالة الوافدة بمنهجية تركز على تعظيم فوائدها والتقليل من آثارها السلبية قدر الإمكان. ومن بين السلبيات البارزة التي ينبغي معالجتها تلك المتعلقة بالتداعيات الاقتصادية والاجتماعية، فضلاً عن التحديات اللغوية المعقدة، مثل ازدواجية اللغة والصراعات اللغوية التي تنشأ بين شرائح العمالة المختلفة.(عبد الغني)

2-الآثار المترتبة على البطالة والفقر

-تفاقم معدلات البطالة

-إحلال العمالة الوافدة محل المحلية: تشير التقديرات إلى أن وجود نحو مليون عامل أجنبي في العراق يتزامن مع معدل بطالة يتجاوز 20% بين العمال العراقيين.
-تضخم صفوف الخريجين العاطلين: يُذكر أن توافد العمالة الأجنبية يساهم في تفاقم مشكلة البطالة بين آلاف الخريجين العراقيين الذين يدخلون سوق العمل سنوياً.
- الآثار الاجتماعية: تؤدي البطالة المرتفعة إلى زيادة الاحتقان الاجتماعي وظهور احتجاجات متكررة ضد سياسات الحكومة في هذا المجال.
2- تعميق ظاهرة الفقر
-انخفاض الدخل للأسر العراقية: بسبب فقدان معيلها لوظيفته لصالح عامل أجنبي، مما يقلل من قدرتها على تلبية الاحتياجات الأساسية.
-الارتباط بين البطالة والفقر: تشير التقارير إلى أن العمالة الأجنبية غير المنضبطة تنعكس زيادة في معدلات الفقر، مما يترتب عليه ارتفاع في معدلات الجريمة والتفكك الأسري.

المحور الثاني : الجانب التطبيقي

يهدف الدراسة إلى تسليط الضوء على أثر توظيف العمالة الوافدة وانعكاساتها على معدلات البطالة والفقر في العراق. ولدعم الجانب النظري وإضفاء قيمة مضافة على الموضوع، كان من الضروري معالجته بشكل تطبيقي بناءً على ذلك، قمنا بإعداد استبانة تعكس آراء وإجابات ارباب العمل بهدف الوصول إلى تحقيق الغاية الأساسية للبحث يتناول هذا الفصل وصفًا شاملًا لأفراد مجتمع الدراسة وعينتة بالإضافة إلى نموذجها وأداة الدراسة المستخدمة وطرائق تصميمها وإعدادها، مع التطرق إلى تحليل ثبات وصدق الأداة.

اولا :المعالجة الاحصائية (Statistical Analysis)
تم استعمال البيانات التي تم جمعها من إجابات استبيان الدراسة من خلال الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS)للتحليل والاستنتاجات. وأخيرا استعمل الباحث الأساليب الإحصائية المناسبة التي تتكون من(المتوسط الحسابي الموزون, الانحراف المعياري, معامل الاختلاف, و الاهمية الترتيبة, النسبة المئوية والتكرار, موثوقية كرونباخ ألفا (α)لقياس قوة الارتباط والتماسك بين عناصر الاستبيان و تحليل الانحدار الخطي البسيط وتتراوح مستويات الاجابة لكل متغير من متغيرات الدراسة بين (1-3) وكما موضح في الجدول (1) ادناه.

جدول رقم (1) درجات إجابات الاستبانة		
نعم	الى حد ما	لا
3	2	1

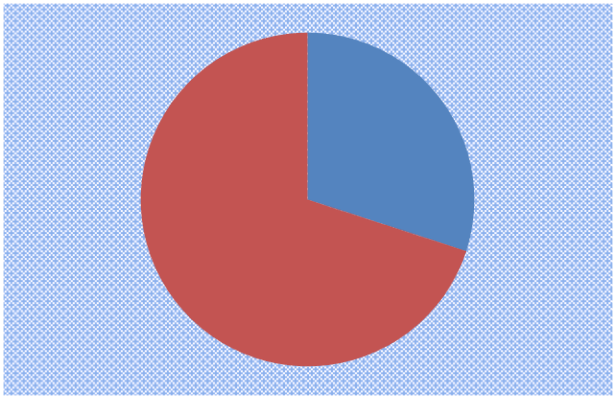
ثانيا: المعلومات الديموغرافية للعينة

يمثل الجدول (2) المعلومات الديموغرافية لعينة

الصفة	الفئة	التكرار	النسبة المئوية
الجنس	ذكر	70	7
	انثى	30	30
المجموع		100	%100
العمر	اقل من 30 سنة	10	10
	30-45 سنة	40	40
	اكثر من 45 سنة	50	50
المجموع		100	%100
المستوى التعليمي	اقل من بكالوريوس	18	18
	بكالوريوس	80	80
	الدبلوم العالي	0	0
	ماجستير	0	0
	دكتوراه	2	2
المجموع		100	%100
نوع العمل	تخصصات إدارية	40	40
	تخصصات انسانية	16	16
	تخصصات علمية	40	40
	تخصصات هندسية	4	4
المجموع		100	%100

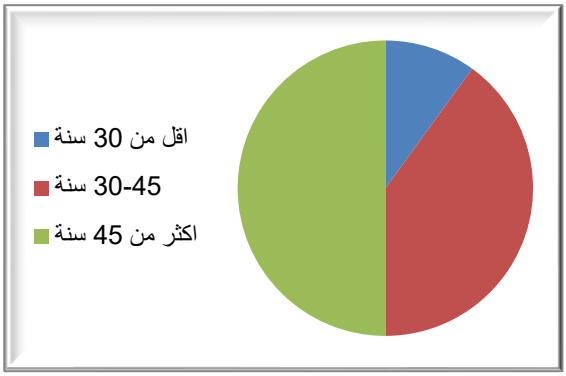
ويتضح من الجدول أعلاه:

الجنس: الفئة (ذكر) يتضح بانها تبلغ (70) فرد، والنسبة المئوية لهذه الفئة فهي (70)، اما الفئة (انثى) فيتضح انها تبلغ (30) فرد، والنسبة المئوية لهذه الفئة فهي (30). والشكل (1) يوضح اعداد الافراد للصفة (الجنس):



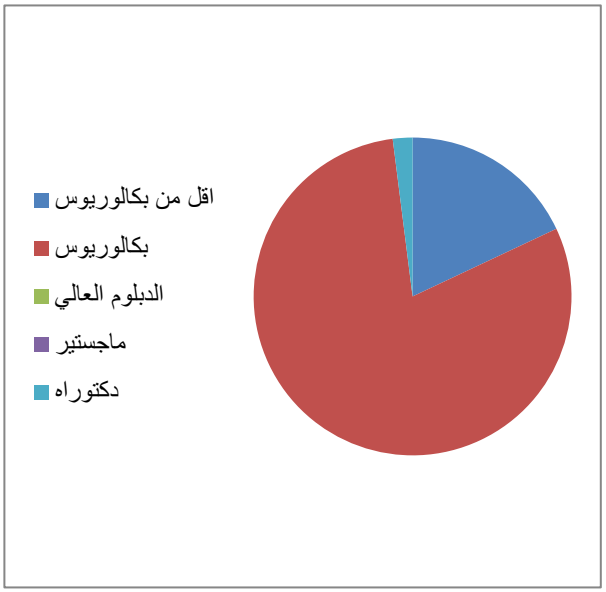
الشكل (1) اعداد الافراد للصفة (الجنس)

العمر: الفئة (اقل من 30 سنة) يتضح بانها تبلغ (10) فرد، والنسبة المئوية لهذه الفئة فهي (10)، اما الفئة (30-45 سنة) فيتضح انها تبلغ (40) فرد، والنسبة المئوية لهذه الفئة فهي (40)، في حين ان الفئة (اكثر من 45 سنة) فيتضح انها تبلغ (50) فرد، والنسبة المئوية لهذه الفئة فهي (50)، والشكل (2) يوضح اعداد الافراد للصفة (العمر):



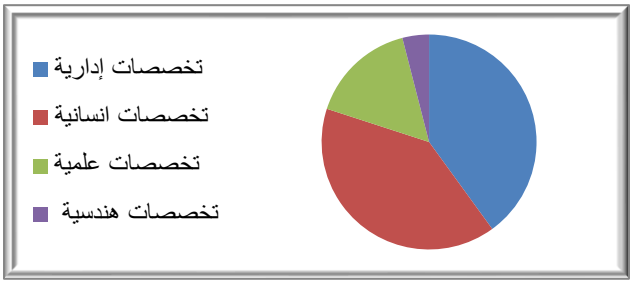
الشكل (2) اعداد الافراد للصفة (العمر)

المستوى التعليمي: الفئة (اقل من بكالوريوس) يتضح بانها تبلغ (18) فرد، والنسبة المئوية لهذه الفئة فهي (18)، اما الفئة (بكالوريوس) فيتضح انها تبلغ (80) فرد، والنسبة المئوية لهذه الفئة فهي (80)، في حين ان الفئة (دكتوراه) فيتضح انها تبلغ (2) فرد، والنسبة المئوية لهذه الفئة فهي (2)، والشكل (3) يوضح اعداد الافراد للصفة (المستوى التعليمي):



الشكل (3) اعداد الافراد للصفة (المستوى التعليمي):

نوع العمل: الفئة (تخصصات إدارية) يتضح بانها تبلغ (40) فرد، والنسبة المئوية لهذه الفئة فهي (40)، اما الفئة (تخصصات انسانية) فيتضح انها تبلغ (16) فرد، والنسبة المئوية لهذه الفئة فهي (16)، في حين ان الفئة (تخصصات علمية) فيتضح انها تبلغ (40) فرد، والنسبة المئوية لهذه الفئة فهي (40)، وأخيرا فان الفئة (تخصصات هندسية) فيتضح انها تبلغ (2) فرد، والنسبة المئوية لهذه الفئة فهي (2)، والشكل (4) يوضح اعداد الافراد للصفة (نوع العمل):



الشكل (4) اعداد الافراد للصفة (نوع العمل)

ثالثا: الثبات لاداة الدراسة (Stability Of The Study Tool

ان الثبات لاداة الدراسة يعتمد من خلال المعامل الفا كرونباخ الذي يعطي مدى ثبات الاستبانة ويستبدل عملية التوزيع لاداة الدراسة مرة أخرى على العينة ذاتها الذي اجابوا دون ذكر أسمائهم، وان معامل الثبات الفا كرونباخ للمقياس والمتغيرات يجب ان يتجاوز القيمة (0.70), لكي تكون الاستبانة مستوفية وذات ثبات ونستمر بالتحليل. والجدول (3) يوضح مستويات تصنيف قيم ألفا كرونباخ

جدول (3) مستويات تصنيف قيم ألفا كرونباخ

فئات التصنيف لـ α	تقدير الثبات أوالاتساق الداخلي
اذا كانت α ≥ 0.90	ممتاز
0.80≤α≤0.90	جيد
0.70≤α≤0.80	مقبول
0.60≤α≤0.70	هناك تساؤل
0.50≤α≤0.60	ضعيف
α≤0.50	غير مقبول

والجدول (4) يوضح قيمة معامل الفا كرونباخ:

جدول (4) قيمة معامل الفا كرونباخ

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.876	12

المصدر: من اعداد الباحث بالاعتماد على برنامج SPSS v26))

تم إجراء اختبار ألفا كرونباخ لقياس الثبات الداخلي للمقياس المستخدم، حيث بلغت قيمة معامل الثبات.(0.876) تُظهر هذه القيمة أن المقياس يتمتع بدرجة عالية من الموثوقية. يشير ذلك إلى أن المقياس مناسب لقياس المفهوم المستهدف بشكل دقيق ويمكن الاعتماد على نتائجه في الدراسة.

جدول (5) تحليل اجوبة الاستبانة			
1	هل تعتقد ان انخفاض اجور العمالة الاجنبية ادت الى استقدامهم الى البلد؟		
	الاجابات	العدد	النسبة %
	لا	10	10
	الى حد ما	29	29
	نعم	61	61
2	هل تعتقد ان ضعف مهارة العمالة المحلية ادت الى الاستعانة بالعمالة الاجنبية؟		
	لا	25	25
	الى حد ما	30	30
	نعم	45	45
3	هل ترى ان عدم اخالص العمالة المحلية في عملها ادى الى استبدالهم بالعمالة الاجنبية ؟		
	لا	30	30
	الى حد ما	50	50
	نعم	20	20
4	هل تعتقد ان أرتفاع مستوى دخل الاسرة ادى الى الالستعانة بالخادمة الاجنبية في تدبير شؤون المنزل وتربية الاطفال؟		
	لا	10	10
	الى حد ما	29	29
	نعم	61	61
5	هل تعتقد ان خروج الزوجة للعمل او الدراسة ادى الى الاستعانة بالخادمة الاجنبية في تدبير شؤون المنزل وتربية الاطفال؟		
	لا	30	30
	الى حد ما	50	50
	نعم	20	20
6	هل تعتقد ان التقليد ومحاكاة الاخرين دفع بعض الاسر الى الاستعانة بالخادمة الاجنبية في تدبير شؤون المنزل وتربية الاطفال ؟		
	لا	30	30
	الى حد ما	50	50
	نعم	20	20
7	هل تعتقد ان الاعتماد على العمالة الوافدة في العراق له اثار سلبية		
	لا	15	15
	الى حد ما	30	30
	نعم	55	55
8	هل تعتقد ان العمالة الوافدة تؤثر سلباً على الاقتصاد الوطني		
	لا	15	15
	الى حد ما	33	33
	نعم	52	52
9	هل تعتقد ان الالستعانة بالعمالة الوافدة له اثارا سلبية على سالمة اللغة العربية ؟		
	لا	86	86
	الى حد ما	1	1
	نعم	13	13
10	ظهور جرائم متعددة مثل السرقة والقتل.		
	لا	15	15
	الى حد ما	16	16
	نعم	69	69
11	تؤثر المربية الاجنبية على الطفل من ناحية اللغة- السلوك- المعتقدات		
	لا	8	8
	الى حد ما	82	82

	نعم	10	10
12	تخفيض الاجور نتيجة زيادة العرض في سوق العمل		
	لا	14	15
	الى حد ما	17	16
	نعم	69	69
المصدر :مخرجات برنامج spss			

تحليل جدول (5) تم الاجابة من قبل ارباب الاعمال على (تعتقد ان انخفاض اجور العمالة الاجنبية ادت الى استقدامهم الى البلد) وكانت نعم (61%) نعم تؤثر وعلى (تعتقد ان ضعف مهارة العمالة المحلية ادت الى الاستعانة بالعمالة الاجنبية) وكانت بنعم(45%) وعلى(ترى ان عدم اخالص العمالة المحلية في عملها ادى الى استبدالهم بالعمالة الاجنبية) وكانت النسبة بجواب نعم (20%) ان أرتفاع مستوى دخل الاسرة وكانت النسبة بجواب نعم (61%) تعتقد ان خروج الزوجة للعمل او الدراسة وكانت النسبة بجواب نعم (20%) تعتقد ان التقليد ومحاكاة الاخرين وكانت النسبة بجواب نعم (20%), ان الاعتماد على العمالة الوافدة في العراق له اثار سلبية وكانت النسبة بجواب نعم (55%), الالستعانة بالعمالة الوافدة له اثارا سلبية على سالمة اللغة العربية وكانت النسبة بجواب نعم (13%) ظهور جرائم متعددة مثل السرقة والقتل وكانت النسبة بجواب نعم (69%), تؤثر المربية الاجنبية على الطفل والقتل وكانت النسبة بجواب نعم (10%), تخفيض الاجور نتيجة زيادة العرض في سوق العمل والقتل وكانت النسبة بجواب نعم (69%).

جدول رقم (6) الوسط الحسابي والانحراف المعياري

المتغير	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الاختلاف (%)	الترتيب حسب الأهمية
سؤال 1	2.51	0.78	31.08	1
سؤال4	2.51	0.76	30.28	2
سؤال 10	2.54	0.82	32.28	3
سؤال 12	2.55	0.81	31.76	4
سؤال 8	2.37	0.74	31.22	5
سؤال7	2.40	0.73	30.42	6
سؤال 2	2.20	0.85	38.64	7
سؤال 5	1.90	0.68	35.79	8
سؤال 6	1.90	0.67	35.26	9
سؤال3	1.90	0.69	36.32	10
سؤال 11	2.02	0.52	25.74	11
سؤال 9	1.27	0.68	53.54	12
المصدر : مخرجات برنامج spss				

تحليل المتوسطات والانحراف المعياري جدول (6):
الإحصاءات الوصفية للمتغيرات الرئيسية
الأسئلة ذات التقييم الأعلى (المتوسط 2.5):
سؤال 10 - الجرائم (السرقة والقتل) - المتوسط 2.54
69% أجابوا بـ"نعم" يعتقدون أن العمالة الوافدة تؤدي لظهور جرائم هذا يعكس قلقًا أمنيًا كبيرًا تجاه العمالة الأجنبية

سؤال12- تخفيض الأجور - المتوسط 2.55 69%
يرون أن العمالة الأجنبية تخفض الأجور اتفاق كبير على التأثير الاقتصادي السلبي

سؤال1 - انخفاض الأجور كسبب - المتوسط 2.51
61% يوافقون على أن انخفاض الأجور سبب رئيسي للاستقدام سبب اقتصادي واضح
سؤال4 - ارتفاع دخل الأسرة - المتوسط 2.51
61% يرون أن ارتفاع الدخل يؤدي لطلب الخادمات مؤشر على التغير الاجتماعي والاقتصادي

الأسئلة المتوسطة التقييم (المتوسط 2.37-2.40):

سؤال8 - التأثير السلبي على الاقتصاد - المتوسط 2.37 52% يوافقون على التأثير السلبي 33% محايدون ("إلى حد ما")
سؤال7 آثار سلبية عامة - المتوسط 2.40 55%
يرون آثارًا سلبية تأكيد على نظرة سلبية عامة

الأسئلة الأقل تقييمًا (المتوسط 1.90-2.20):

سؤال2 - ضعف مهارات العمالة المحلية - المتوسط 2.20 45% فقط يوافقون على هذا السبب تباين كبير في الآراء (معامل اختلاف 38.64%)
سؤال (6,5,3) - أسباب متوسطة الأهمية - المتوسط 1.90
توزيع متطابق: 30% لا، 50% إلى حد ما، 20% نعم تشمل: عدم إخلاص العمالة المحلية، خروج الزوجة للعمل، التقليد
اما سؤال 11 تأثير المربية على الطفل - المتوسط 2.02 82% أجابوا "إلى حد ما" إجماع على وجود تأثير لكن بدرجة متوسطة أقل تباينًا في الآراء (معامل اختلاف 25.74%) سؤال 9 تأثير على اللغة العربية - المتوسط 1.27
86% يرفضون فكرة التأثير السلبي على اللغة أعلى تباين في الآراء (معامل اختلاف 53.54%)

الاستنتاجات والتوصيات

أولا: الاستنتاجات:

1-انخفاض الأجور التي تتلقاها العمالة الوافدة أسهم بشكل ملحوظ في انتشارها داخل العراق، إذ يعد هذا الانخفاض أحد أبرز العوامل التي جعلت البلاد وجهة جذابة لهذه الفئة من العمالة.
2-ضعف المهارات التقنية والمهنية بين العمالة المحلية أدى إلى تفضيل العاملين الأجانب كبديل، حيث يتجنب الشباب الانخراط في المهن اليدوية التي تُنظر إليها بنظرة دونية،
3-قلة التفاني والإخلاص في أداء العمل لدى بعض فئات العمالة المحلية عزز من الطلب على العمالة الأجنبية
4-تحسن دخل الأسر العراقية بعد التحولات الاجتماعية والاقتصادية التي شهدها العراق عقب عام 2003
5-مساهمة المرأة العراقية في القطاعات التعليمية أو المهنية زادت من الاعتماد على الخادمات الأجنبيات لتولي مهام إدارة المنزل ورعاية الأطفال.
6- أثر الاعتماد المتزايد على المربيات الأجنبيات في تربية الأطفال تاثير سلبًا على سلامة اللغة العربية لدى الأجيال الناشئة.
7-يُشكّل الوجود الكبير للعمالة الوافدة في العراق عبئًا على الموارد المالية الوطنية من خلال التحويلات النقدية .
8-تسبب التوسع المستمر في الاعتماد على العمالة الأجنبية ارتفاع معدلات البطالة بين الشباب المحليين نتيجةً للازدحام في سوق العمل وانخفاض الأجور بسبب زيادة العرض على العمالة

ثانيا: التوصيات:

1-إعداد دراسات واسعة وشاملة تتناول ظاهرة العمالة الوافدة، مع مراعاة الأبعاد الاجتماعية والاقتصادية كافة من أجل فهم أكثر عمقاً للتحديات والفرص المرتبطة بها.
2- تبني وتطبيق تشريعات صارمة تحول دون السماح بدخول العمالة الوافدة إلا بعد التحقق من استغلال كامل الطاقات البشرية المحلية المتوفرة، مع التركيز على مساهمة الشباب في سوق العمل..
3-اتخاذ خطوات عملية لتعزيز مشاركة الشباب في المهن الحرفية والوظائف اليدوية التي تتطلب جهوداً بدنية، بغية توفير قوة عاملة وطنية مدربة في هذه المجالات.
4-إرساء وتعزيز قيم الإخلاص والتفاني بين أفراد القوى العاملة المحلية، مع توجيه الجهود لإشاعة ثقافة العمل المنتج ضمن المجتمع..
5- تنفيذ برامج تدريبية دورية ومستمرة تُعنى بتطوير المهارات المهنية وتعزيز كفاءة الكوادر الوطنية، بهدف زيادة تنافسيتها في سوق العمل..
6-إطلاق حملات توعية متكاملة عبر مختلف وسائل الإعلام لتوجيه انتباه الأسر العراقية نحو الآثار السلبية المحتملة للمربيات الأجنبيات على الأطفال، لا سيما فيما يتعلق بالسلوكيات، المعتقدات، واستخدام اللغة..
7-إعداد محتوى إعلامي يستهدف رفع مستوى الوعي لدى المسؤولين وصنّاع القرار حول التداعيات الاقتصادية والاجتماعية للعمالة الوافدة، بما يشمل الضغط على الخدمات العامة وإعادة توزيع الموارد والثروات، فضلاً عن الانعكاسات الأمنية في ظل محدودية الموارد المتاحة.

توافر البيانات:

تم تضمين البيانات المستخدمة لدعم نتائج هذه الدراسة في المقالة.

تضارب المصالح:

يعلن المؤلفون أنه ليس لديهم تضارب في المصالح.

موارد التمويل:

لم يتم تلقي اي دعم مالي.

شكر وتقدير:

لا احد.

المصادر:

1- محمود,رند شاكر ,البياتي,ستار جبار (2024), العمالة الوافدة الى العراق الاسباب والانعكاسات ,*مجلة الريادة للمال والاعمال المجلد (05) العدد (03) ,99-*108.

2- الخالد، أسيل عمر مسلم سلمان (2017),*التنظيم القانوني للعمالة الوافدة إلى العراق: دراسة مقارنة, مجلة المحقق الحلي للعلوم القانونية والسياسية ,مجلد 9 العدد 3 ,561-*599.

3- الابراهيمي , عبود (2019) *العمالة الاجنبية واثرها على ادارة الموارد البشرية السلاسل للتوريد*, المجلة الدولية لإدارة السلسلة,المجلد (8), العدد (1),516-525

4- قام A-c, Zuntz, واخرون (2021),عمالة اللاجئين السوريين وانعدام الامن الغذائي في الزراعة في الشرق الاوسط خلال جائحة كوفيد 19 المبكرة, *مجلة العمل الدولية,مجلد 161, العدد 2 ص245-266*

5- حسن، رندا طلال. (2024). دور العمالة الأجنبية في ارتفاع مؤشر الفقر في الدول النامية - العراق أنموذجاً ,مجلة كلية الامام الكاظم مجلد 8 عدد 1 (2024).

6- حافظ، حنان يونس. (2023). واقع الفقر في العراق ... التحديات والمقترحات. كلية الادارة والاقتصاد الجامعة المستنصرية *المجلة العراقية للعلوم الاقتصادية: مجلد 21* عدد *76 (2023)*

7- صالح احمد سالم هوبيمل العامري (2008). التغطية الصحفية لقضية العمالة الوافدة في صحافة الامارات دراسة تحليلية .رسالة ماجستير منشورة مقدمة الى جامعة الشرق الاوسط للدراسات العليا .*كلية العلوم الانسانية .قسم الاعلام .ص 30.*

8- عيبان , ابراهيم بن عبد الكريم(2011) العمالة الوافدة في المملكة العربية السعودية والاثار السلبية المترتبة على (وجودها وادوار المؤسسات التربوية في الحد من استقدامها وعلاج اثارها . بحث منشور في *مجلة دراسات نفسية . وتربوية . منبر تطوير الممارسات النفسية والتربوية . العدد 6. حزيران .ص11*

9- لكفاءتها وعدم تقاعسها العمالة المستوردة بديلا عن العمالة المحلية . تحقيق منشور في مجلة الشبكة العراقية على الرابط www.magazine/mn.iq/articies/print.1423

10- د. نعيم محمد عبد الغني . تأثير العمالة الوافدة على اللغة العربية في قطر صفحة رابطة ادباء الشام.

11- فياض خلفان تميم . الآثار السلبية للعمالة الوافدة على دول مجلس التعاون الخليجي . مركز الخليج لسياسات التنمية.

12- عبد الكريم , د ابراهيم مؤتمر العمل الدولي . ازمة عمالة الشباب جنيف . *التقرير الخامس . 2042 .ص 3*